

Директорлар кеңесі отырысының
2026 жылғы « 27 » сәуірі
№ 3 хаттамасына
№ _____ қосымша

БЕКІТІЛДІ

«Алматы» ӘКК» АҚ

Директорлар кеңесінің 2026 жылғы

« 27 » 02 шешімімен

№ _____ хаттама

Күшіне енген күні:

2026 жылғы « 27 » сәуірі



**«Алматы» ӘКК» АҚ-ның және оның еншілес әрі тәуелді
ұйымдарындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы нұсқаулық**

ІНҚ иесі	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі
ІНҚ әзірлеушісі	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі
Данасын сақтауға жауапты тұлға	ІНҚ базасының әкімшісі
Түпнұсқаны қағаз және электрондық тасымалдағышта сақтау орны	ІНҚ базасы
Мониторинг пен өзектендіруге жауапты	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі
Жаңа ІНҚ қабылдануына байланысты күшін жоятын ІНҚ туралы мәліметтер	Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 08.09. шешімімен бекітілген (№ 54 хаттама) «Алматы» ӘКК» АҚ қызметкерлеріне арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық
Келіспеушіліктер хаттамасы	жоқ
Қосымшалар мен беттер саны	ІНҚ 6 парақтан тұрады, қосымшасыз

Алматы, 2026 ж.

Мазмұны

1-тарау. Жалпы ережелер.....	3
2-тарау. Серіктестік қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы.....	3
3-тарау. Жауапкершілік.....	6
4-тарау. Қорытынды ережелер.....	6

1-тарау. Жалпы ережелер

Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы нұсқаулық (бұдан әрі – Нұсқаулық) 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласын реттейтін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы және «Алматы» ӘЖК» АҚ-ның (бұдан әрі – Қоғам) Жарғысына сәйкес әзірленді.

1. Нұсқаулық сыбайлас жемқорлыққа бағытталған әрекеттерге не жататынын анықтайды, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық сипатындағы жағдай туындаған жағдайда Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының іс-қимыл тәртібін белгілейді.

2. Нұсқаулық Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының барлық қызметкерлеріне қолданылады және олардың қызметіне таратылады.

3. Нұсқаулықта көрсетілген талаптар минималды қажетті болып табылады және нақты жағдайға қатысты толық немесе шектеулі деп қарастырылмауы тиіс.

4. Нұсқаулықта келесі негізгі ұғымдар мен қысқартулар қолданылады:

1) сыбайлас жемқорлық – Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлерінің өз лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және оларға байланысты мүмкіндіктерді жеке немесе делдалдар арқылы өздері немесе үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу мақсатында заңсыз пайдалану, сондай-ақ аталған тұлғаларды игіліктер мен артықшылықтар беру арқылы сатып алу.

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл – Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлерінің өз өкілеттігі шегінде сыбайлас жемқорлықты болдырмауға бағытталған қызметі, оның ішінде Кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарына ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын анықтау, тоқтату, ашу, тергеу және олардың салдарын жою;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы уәкілетті орган – Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты қалыптастыру және іске асыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды үйлестіру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын болдырмау, анықтау, тоқтату, ашу және тергеу қызметін жүзеге асыратын мемлекеттік орган (және оның аумақтық бөлімшелері);

4) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық – сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік), заңы бойынша әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық көзделген;

5) мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлға – квазимемлекеттік сектор субъектінде басқарушылық функцияларды орындайтын тұлға;

6) мүдделер қақтығысы – Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлерінің жеке мүдделері арасындағы қарама-қайшылық, мұнда қызметкерлердің жеке мүдделері олардың лауазымдық міндеттерін орындамауына немесе дұрыс орындамауына әкелуі мүмкін.

2-тарау. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы

5. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы тұруы, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарына жол бермеуі қажет.

6. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері өз әріптестері мен басқа да жеке және заңды тұлғалардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілерін тоқтатуы қажет.

7. Егер Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерінің алдында дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпарат болса, ол мұндай құқық бұзушылықты болдырмау және тоқтату үшін қажетті шараларды қабылдауы керек, соның ішінде дереу жазбаша түрде жоғары тұрған басшысына, комплаенс-қызметіне және/немесе Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының басшылығына және/немесе уәкілетті мемлекеттік органдарға хабарлауы тиіс. Қызметкер сонымен қатар басқа тұлғалардың оны сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға итермелеуі фактілерін де дереу жазбаша түрде көрсетілген тұлғалар мен органдарға хабарлауға міндетті.

8. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері өз дәлелдерін (куәгерлер, құжаттар, хат-хабарлар, соның ішінде мессенджер арқылы, аудио және бейне материалдар және т.б.) мүмкіндігінше қамтамасыз етіп, 7-тармақта көрсетілген тұлғаларға береді.

9. Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғалар мен олардың отбасы мүшелеріне жұмыс барысында байланысы бар дарушылардың пайдасына әрекет жасағаны үшін сыйлықтар, материалдық сыйақылар және өзге қызметтерді (соның ішінде Қазақстан мен шетелдік жеке және заңды тұлғалар есебінен ішкі және шетелдік туристік, емдік-сауықтыру және өзге іс-сапарларға шақыруларды қабылдау) қабылдауға тыйым салынады.

10. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлға өзіне және/немесе отбасы мүшелеріне заңсыз берілген сыйлықтарды, сыйлықты алғанын білген күннен бастап жеті күн ішінде мемлекеттік мүлікті басқару уәкілетті органы арқылы тегін тапсыруға міндетті, сондай-ақ отбасы мүшелері

заңсыз пайдаланған қызметтердің құнын жеті күн ішінде республикалық бюджетке аудару арқылы өтеуі қажет.

11. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының тегі мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғалар хабардар етілмей келіп түскен сыйлықтар сыйлық алынған күннен немесе тұлға оны алғанын білген күннен бастап жеті күн ішінде мемлекеттік мүлікті басқару уәкілетті органы арқылы тегін тапсыруға жатады.

12. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының тегі мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғалар мен олардың отбасы мүшелерінің есепшотына хабарсыздан түскен ақша екі апта ішінде анықталғаннан кейін республикалық бюджетке аударылуға тиіс, және осындай қаражат түсу жағдайлары бойынша мемлекеттік кірістер органына түсіндірме берілуі қажет.

13. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарындағы мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғалар өз жақын туыстары, жұбайы және/немесе туыстарымен тікелей бағынысты лауазымдарды атқаруға тағайындала алмайды, сондай-ақ өзіне тікелей бағынысты ретінде жақын туыстарын, жұбайын және/немесе туыстарын орналастыра алмайды.

14. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарындағы мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғаларға Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарында өз жақын туыстары, жұбайы және/немесе туыстарымен бір лауазымды қызметте болуға тыйым салынады.

15. Егер Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарындағы мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғалармен теңестірілген тұлғалар осы Нұсқаулықтың 13 және 14-тармақтарындағы талаптарды бұзса және үш ай ішінде өз еркімен анықталған бұзушылықты жоймаса, олар бір басқару органында (бақылаушы кеңес, атқарушы орган) бірге қызмет етуді болдырмайтын лауазымдарға ауыстырылуы тиіс, ал мұндай ауыстыру мүмкін болмаған жағдайда бір қызметкер осы лауазымнан немесе көрсетілген функциялардан босатылуы қажет.

16. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлеріне мүдделер қақтығысы болған жағдайда лауазымдық өкілеттіктерді жүзеге асыруға тыйым салынады.

17. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу бойынша шаралар қабылдауы тиіс.

18. Қызметкерлер өздерінің тікелей басшысын мүдделер қақтығысы туындаған кезде немесе оның туындау мүмкіндігі туралы, хабардар болған сәтте жазбаша түрде хабарлауға міндетті.

19. Қызметкердің өтініші бойынша немесе басқа деректер көздерінен ақпарат түскен жағдайда, тікелей басшы немесе Қоғам және оның еншілес әрі

тәуелді ұйымдарының басшылығы мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу үшін уақтылы шаралар қабылдауы тиіс, соның ішінде:

1) мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша қызметкердің лауазымдық өкілеттігін басқа қызметкерге орындауды тапсырту;

2) қызметкердің лауазымдық міндеттерін өзгерту;

3) мүдделер қақтығысын жоюға арналған өзге де шаралар қабылдау.

Қызметкер мен оның тікелей басшысы өздеріне белгілі мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу шараларын қабылдамағаны үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

3-тарау. Жауапкершілік

21. Осы Нұсқаулық талаптарын сақтау Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары үшін міндетті болып табылады.

22. Осы Нұсқаулық талаптарын орындамау тәртіптік құқық бұзушылық ретінде қарастырылуы мүмкін және қызметкерді және/немесе лауазымды тұлғаны тәртіптік жауапкершілікке тарту негізі болып табылады.

4-тарау. Қорытынды ережелер

23. Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының құрылымдық бөлімшелерінің басшылары осы Нұсқаулық талаптарын өз қызметкерлеріне жеткізеді.

24. Осы Нұсқаулық Қоғам және оның еншілес әрі тәуелді ұйымдарының Директорлар кеңесі бекіткен күннен бастап күшіне енеді.

25. Нұсқаулыққа өзгерістер мен толықтырулар енгізу оны бекіту тәртібіне сәйкес жүзеге асырылады.

26. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген жағдайда, Нұсқаулықтың жеткілікті тиімді еместігі анықталған кезде немесе басқа да жағдайларда, ол қайта қаралып, өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін, бұл өзгерістер де оны бекіту тәртібіне сәйкес жүргізіледі.